

Resultatlønskontrakt 2013

for Svend Madsen

1. Basisramme (100.000 kr.)

Indsatsområder

a) Uddannelse og undervisning

- VUC&hf Nordjyllands rolle som en vigtig strategisk aktør på det uddannelsespolitiske område i Nordjylland

Evaluering af indsats og resultater: 1) Vi markerer yderligere vores rolle som en vigtig strategisk aktør på det ungdomsuddannelsespolitiske område. 2) Vi videreudvikler hf-tilbuddet gennem intensiveret brobygning og med de videregående uddannelser og udbud af særlige profiler.

Vægtning: 20 %

- FVU

Evaluering af indsats og resultater: 1) Der udarbejdes en samlet FVU-strategi med henblik på at målrette og kvalificere FVU-indsatsen på de relevante områder (internt, VEU, virksomheder, jobcentre, a-kasser). 2) VUC&hf Nordjyllands FVU aktivitet stiger med 10 % i forhold til 2012.

Vægtning: 15 %

- Uddannelsesstrategi for Hadsund og Aabybro

For at styrke VUC&hf Nordjylland i Hadsund og Aabybro er det nødvendigt med et endnu tættere samarbejde med kommune og andre uddannelsesinstitutioner. Ledelsen har forberedt arbejdet, men i 2013 skal der bl.a. af hensyn til forventet godkendelse af 2-årigt hf begge steder nås frem til en klar uddannelsesstrategi for de to steder, som hurtigt kan blive iværksat.

Evaluering af indsats og resultater: 1) Uddannelsesstrategi for henholdsvis Hadsund og Aabybro er udarbejdet senest med udgangen af september. 2) Handleplan er udarbejdet i iværksat senest med udgangen af november.

Vægtning: 10 %

b) Kvalitetssikring og kvalitetsforbedring

- Kompetence- og kvalitetsudvikling

Projektet "Kontinuerlig kompetenceudvikling" har til formål at afprøve en særlig metode for kompetenceudvikling i form af "læringscirkler".

Evaluering af indsats og resultater: 1) Projektevalueringen analyseres og drøftes i MIO og AMIO. 2) På den baggrund udarbejdes en konkret plan for VUC&hf Nordjyllands pædagogiske og faglige kompetenceudvikling.

Vægtning: 10 %

- Fælles lærerforberedelse

Evaluering af indsats og resultater: 1) Hver afdeling udarbejder en evaluering af det arbejde med fælles forberedelse, som er foregået i skoleåret 2012-13. 2) Ledelsen aftaler en ordning, som fortsat vil have og bestyrke det særlige formål at understøtte kvalificeringen af kursisternes læring og indsatsområderne fastholdelse og gennemførelse.

Vægtning: 15 %

- Økonomi

Evaluering af indsats og resultater: 1) Ledelsen udarbejder analyser med relevante fremtidsscenarier for aktivitet og økonomi for årene 2013-2017 med henblik på, at bestyrelsen kan fastlægge plan for skabelse af den nødvendige økonomiske sikkerhed.

Vægtning: 15 %

c) Implementering af byggerier og lokaleindretninger

Evaluering af indsats og resultater: I forbindelse med byggeriet i Aalborg vil der fortsat være den nødvendige, konstruktive og intensive medvirken fra vores side, herunder i forhold til VUC&hf Nordjyllands fremtidige centrale rolle i Aalborg; lokaleproblemerne i Hjørring og Frederikshavn vil være løst.

Vægtning: 15 %

2. ekstraramme (60.000 kr.)

Indsatsområder

a) Indsats for styrkede uddannelsesmuligheder

En af VUC&hf Nordjyllands vigtige visioner er, at vi vil være det vigtigste arbejdsmarkeds-politiske redskab i den almene opkvalificering af arbejdsstyrken. Den nuværende uddannelsespolitiske, erhvervs- og beskæftigelsespolitiske situation har forstærket behov for en ekstraordinær indsats.

Evaluering af indsats og resultater: 1) Der er etableret et effektivt samarbejde i alle 5 afdelinger med jobcentre, UU og a-kasser med henblik på at sikre en så smidig adgang og overgang til uddannelse som muligt. 2) VEU: Udarbejdet strategi for en styrket og synligere FVU indsats i samarbejdet. 2) VEU: Udarbejdet strategi for skabelse og forståelse og mulighed for større samspil mellem erhvervsuddannelserne og AVU i de erhvervsfaglige uddannelser. 3) Der er aftalt mindst tre forløb i forbindelse med denne ekstraordinære indsats. 4) AVU aktiviteten for perioden august-december 2013 er steget sammenlignet med perioden august-december 2012.

Vægtning: 40 %

b) LUDUS

Fra og med skoleåret 2013-14 indføres et nyt og forbedret kursistadministrations system. Selvom dette system er udviklet af samme firma (CSC) og bygger på det system, som vi nu anvender, er det nødvendigt i foråret at forberede idriftsætningen nøje med den nødvendige instruktion og kursusvirksomhed for de berørte medarbejdere samt følge implementeringen meget tæt op. Det nye system forventes desuden at have gode udviklingspotentialer.

Evaluering af indsats og resultater: 1) Forberedelsen af idriftsætning forløber tilfredsstillende, så de involverede medarbejdere er fuldtud instruerede og forberedte på opgaverne. 2) Der vil foreligge en klar og relevant beskrivelse af systemets anvendelses- og udviklingsmuligheder og af de procedurer, som skal følges. 3) Medarbejderne er generelt tilfredse med implementeringen.

Vægtning: 30 %

c) Fastholdelse

Evaluering af indsats og resultater: På baggrund af en grundig evaluering og justering af de hidtidige erfaringer i skoleåret 2012-13 fastlægges op til det nye skoleår en fælles ramme for indsatsen, og den enkelte afdeling udarbejder og beskriver herefter en afdelingsprocedure,

som er tilpasset de lokale forhold. Frafald og fravær for perioden august-december er mindsket sammenlignet med skoleåret 2012-13.

Vægtning: 30 %

Aalborg den 30. januar 2013

Jens Lauritzen

Formand for bestyrelsen

Svend Madsen

Forstander